Fakulteta za organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2015

Dekan: izr. prof. dr. Boris Bukovec

Programa dela so pripravili:
izr. prof. dr. Boris Bukovec, Janja Umek, Jerneja Šurla Gašperšič, Katja Krevs

Sprejet na 01/2015 seji Senata FOŠ, dne 9.2.2015 in na 01/2015 seji Upravnega odbora FOŠ, dne 11.2.2015.

Novo mesto, januar 2015

Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
Krajše ime zavoda: FOŠ
Ulica: Novi trg 5
Kraj: Novo mesto
Spletna stran: www.fos.unm.si
Elektronski naslov: referat@fos.unm.si
Telefonska številka: 059 074 164
Številka faksa: 07 373 78 80
Matična številka: 3455416000
Identifikacijska številka: SI26727439
Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d. d.
Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register 2008-12-22
Ustanovitelja: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- **1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)**
- **2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)**
- **3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)**

Število študentov:

29 (stanje na dan 2011-01-01)
103 (stanje na dan 2012-01-01)
152 (stanje na dan 2013-01-01)
165 (stanje na dan 2013-12-31)
177 (stanje na dan 2014-12-31)
200 (planirano na dan 2015-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
9 (4,6 FTE) (planirano stanje na dan 2015-12-31)

KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ 5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA 7
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA 8
3.1 Splošno 8
3.2 Raziskovalno – razvojna dejavnosti in mednarodna dejavnost 9
3.3 Knjižnična dejavnost 12
3.4 Organiziranost 14
3.4.1 Dekanat 15
3.4.2 Organi fakultete 15
3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 15
3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 16
3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 16
3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 17
3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 17
3.5 Procesni pristop na fakulteti 18
3.6 Materialni pogoji dela 18
3.6.1 Prostorski pogoji 18
3.6.2 Financiranje 18
3.7 Analiza okolja 18
4 USMERITVE IN CILJI 20
4.1 Zakonske in druge pravne podlage 20
4.2 Dolgoročni cilji 21
4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2015 24
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE 26
5.1 Izobraževalna dejavnost 26
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje 28
5.3 Knjižnična dejavnost 29
5.4 Upravne naloge visokošolskega zavoda 30
5.5 Interesna dejavnost študentov 30
5.6 Druga dejavnost visokošolskega zavoda 30
5.6.1 Nakup opreme v 2014 31
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA 31
6.1 Kadrovska politika 31
6.2 Kadrovski načrt 31
7 NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ 36
8 FINANČNI NAČRT 2015 ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**
8.1 Obrazložitev finančnega načrta 2015 ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**

KAZALO IZBRANIH KAZALNIKOV

***Tabela 1**: Število vpisanih študentov po programih* 8
***Tabela 2**: Število diplomantov* 9
***Tabela 3**: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE* 9
***Tabela 4**: RRD dejavnost* 10
***Tabela 6**: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih in načrt za leto 2015/2016* 26
***Tabela 7**: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa in načrt za študijsko leto 2015/2016* 26
Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa in načrt za študijsko leto 2015/2016 27
***Tabela 9**: Kazalniki prehodnosti študentov ter pričakovani rezultati v študijskem letu 2015/2016* 27
***Tabela 10**: Število razpisanih mest in predvideno število mest v študijskem letu 2015/2016* 28
***Tabela 11**: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah in načrt za leto 2015* 28
***Tabela 12**: Kazalniki mobilnosti* 29
***Tabela 13**: Kazalniki knjižnične dejavnosti in načrt za 2015* 29
***Tabela 14**: Kazalniki uporabe elektronskega poslovanja in načrt za študijsko leto 2015/2016* 30
***Tabela 15**: Predlog programa interesnih dejavnosti* 30
***Tabela 16**: Druga dejavnost visokošolskega zavoda* 30
***Tabela 17**: Načrt nakupa opreme v letu 2015* 31
***Tabela 18**: Kadrovska politika* 31
***Tabela 19**: Kadrovski načrt* 32
***Tabela 20**: Podatki o izvajalcih študijskih programov* 33
***Tabela 21**: Izvolitve v nazive in načrt za leto 2015* 33
***Tabela 22**: Število izobraževanj, ki se jih bodo v letu 2015 udeležili administrativni sodelavci* 34
***Tabela 23**: Število izobraževanj, ki se jih bodo v letu 2015 udeležili visokošolski učitelji, sodelavci, raziskovalci in strokovni sodelavci* 34
***Tabela 24**: Število registriranih raziskovalcev* 34

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Leto 2015 bo za našo Fakulteto z organizacijske študije v Novem mestu leto utrjevanja doseženega stanja in umirjene rasti.

V leto 2015 vstopamo s pogledom preko vsebine Strateškega načrta FOŠ za obdobje 2015-2020, ki smo ga oblikovali v mesecu decembru. Definicija politike kakovosti ostaja nespremenjena, tako kot tudi strateške usmeritve, le strateške cilje smo vsebinsko optimirali in jih prevrednotili glede na naša hotenja in zmožnosti.

Ključne usmeritve za udejanjanje politike odličnosti FOŠ za leto 2015 so:

- Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo zaposlenih
- Družbeno odgovorno delovanje

Znanstveno raziskovalno in razvojno odličnost FOŠ postavljamo v ospredje in jo želimo uravnotežiti z našimi dosežki na področju študijske dejavnosti. Delovanje Inštituta za poslovno odličnost in projektne pisarne bomo optimirali, vzpostavili bomo delovanje Založbe FOŠ, revijo RUO bomo vključili v vsaj tri nove mednarodne baze, izvedli bomo 4. konferenco GPT in 1. konferenco NPOT. Ta prva konferenca NPOT bo namenjena predstavitvi doktorskih raziskav naših sedmih doktorjev znanosti. Ob tej priložnosti bomo izdali tudi znanstveno monografijo s povzetki doktorskih raziskav. To bo prva znanstvena monografija v zbirki »Zrna odličnosti«, ki bo vsako leto ponudila prispevke k znanosti naših doktorskih študentov. Ključna bo osebna raziskovalna odličnost raziskovalcev v IPO, kjer želimo doseči 450 Sicris točk na registriranega raziskovalca (v zadnjih petih letih). Dodatno bomo spremljali tudi doseganje točk v tekočem letu in obstoj pogojev za vodjo projekta na razpisih ARRS. Trudili se bomo zadržati visoko vrednost normiranih čistih citatov na registriranega raziskovalca (v zadnjih desetih letih) na številki 155. Ker smo v letu 2014 oddali prijave na kar 11 RR projektov, računamo, da bomo v letu 2015 začeli izvajati vsaj dva projekta. Veliko energije bomo usmerili tudi v pridobivanje aplikativnih projektov, kjer bomo vključevali tudi naše strateške partnerje.

Odličnost študija, v katero smo bili do sedaj izrazito usmerjeni, ostaja še vedno naša ključna skrb. Do sredine leta bomo oddali elaborat za reakreditacijo zavoda in študijskih programov FOŠ, posebna projektna skupina se bo osredotočila v oblikovanje vloge za akreditacijo novega študijskega programa, ob koncu leta pa bomo izvedli letni Forum odličnosti študentov FOŠ. V letu 2014 začeto mednarodno prepletanje izvedbe študijskih programov bomo nadaljevali, saj so izkušnje odlične tako s strani študentov, predavateljev kot tudi ostalega osebja fakultete. Mednarodnemu sodelovanju in promociji FOŠ v okolju bomo namenili veliko energije, kot tudi izvedbi Poletne šole. Še posebej se veselimo Doktorske šole, ki je letos popestrena s tremi tujimi študenti in enim tujim predavateljem. Naše aktivnosti na področju odličnosti študija bomo podrobneje spremljali preko trajanja študija diplomantov in anketiranja njihove zaposlitve, zaposljivosti in kompetenc. Pristop za anketiranje diplomantov bomo letos nadgradili na podlagi spoznanj magistrske naloge naše študentke. Vidik internacionalizacije bomo spremljali preko števila tujih študentov in tujih visokošolskih učiteljev na FOŠ ter preko števila naših študentov, ki bodo opravili vsaj en predmet v tujini.

Odličnost poslovanja ostaja občutljiva tematika tudi v tem letu. Še vedno se bomo proaktivno vključevali v oblikovanje univerzitetnega prostora NM z namenom ustanovitve javne državne univerze v Novem mestu. Ker se to ne bo zgodilo v tem letu, se bomo v smislu iskanja priložnosti za izboljšanje poskušali povezovati v mednarodni konzorcij fakultet in univerz, od česar pričakujemo tudi nov zagon za delovanje FOŠ. Prizadevali se bomo za razpis koncesij in našo uspešno prijavo, saj bi tako lahko pridobili vire za izvajanje rednega študija. Glede na novo nastale razmere v kadrovski strukturi zaposlenih in glede na priložnosti, ki jih ponuja IKT, bomo svoje delovanje približali

»virtualni organiziranosti«. V tem kontekstu bomo tudi optimirali zunanje delovanje IKT centra ter finančne funkcije FOŠ. Ključni cilj, vezan na število študentov, smo v študijskem letu 2014/2015 dosegli. Vpisanih imamo 182 študentov, saj smo na novo vpisali 42 študentov. Jeseni želimo imeti 200 študentov, kar pomeni da moramo na novo vpisati vsaj 55 študentov saj jih bo vmes diplomiralo vsaj 30. Število zaposlenih bo ostalo isto kot do sedaj, le oblika in obseg sodelovanja se bosta prilagodila glede na okoliščine, ki so vezane predvsem na pridobivanje projektov. Ker smo v preteklem letu pridobili večino sredstev iz naslova šolnin, želimo letos vsaj 25 % prihodkov ustvariti iz naslova RRD in CIS FOŠ. Ob tem želimo ohraniti visok indeks kakovosti pri samoevalvaciji in ugodne vrednosti kazalnikov za sistem upravljanja varovanja informacij. Ker smo prepričani, da je odličnost poslovanja povezana tudi z našo vpetostjo v okolje, želimo okrepiti naš konzorcij domačih in predvsem tujih strateških partnerjev in visokošolskih zavodov.

Zadovoljstvo študentov je ogledalo našega dela in naša velika prednost, kar potrjujejo rezultati študentskih anket - še posebej zadovoljstvo z izvajalci študijskih programov in zadovoljstvo s študentskim referatom, kar je izjema v slovenskem prostoru. Vse pristope bomo ohranili, še posebej evalvacijske delavnice ob zaključku predavanj kot tudi letne študentske tribune. Veliko si obetamo tudi od delovanja Alumni kluba FOŠ, ki je bil ustanovljen v letu 2014. Ker poleg anketiranja študentov asocira na zadovoljstvo tudi delež študentov iz drugih regij, bomo le tega poskušali dvigniti na 45%.

Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela bomo letos poskušali izboljšati z optimiranjem delovanja naše knjižnice oziroma študijskega središča. Predvsem je tu priložnost v prilagajanju njenega delovnega časa, predvsem pa v oddaljeni dostopnosti do podatkovnih baz. Podatkovne baze imajo trenutno 460 000 naslovov, njihova širitev pa je odvisna od nakupa novih baz. Stopnjo rasti branosti revije RUO bomo vzdrževali na letnem prirastku za 30 %, vzpostavili pa bomo tudi e-anketiranje zadovoljstva obiskovalcev konferenc in iz tega oblikovali indeks.

Zadovoljstvu zaposlenih pripisujemo velik pomen in je zelo pogojen z gojenjem ustrezne organizacijske kulture. Veseli nas močno zasidran in visoko ocenjen odnos zaposlenih do kakovosti kot tudi splošno prisotna pozitivna organizacijska klima. Lani smo prvič izvedli letne osebne razgovore, kar bomo letos ponovili, saj se v hitro spreminjajočih se okoliščinah spreminjajo tudi potrebe in kompetence zaposlenih. Sistem motiviranja in nagrajevanja delovne uspešnosti bomo do sredine leta oblikovali ter ga pilotno tudi izvedli do konca leta. Letni program izobraževanja in usposabljanja bo ponudil do 75 ur izobraževanja na vsakega zaposlenega, kar pa bo najbrž tudi preseženo, saj se med letom obetajo nadomestne zaposlitve za čas porodniških dopustov. Okrepili bomo tudi oblike družabnega delovanja za sodelavce in študente.

Družbeno odgovorno delovanje bomo krepili z izvedbo vsakoletne krvodajalske akcije za študente in osebje fakultete ter z izvajanjem tradicionalnih Akademskih večerov. Kot novost bomo uvedli Forume dobrih praks, kjer bomo izkoristili sodelovanje z GZDBK in z našimi strateškimi partnerji. V sklopu diplomske naloge bomo prvič izvedli tudi raziskavo percepcije družbeno odgovornega delovanja FOŠ v naši regiji. Tako kot do sedaj, bomo tudi donatorji v obliki brezplačne izvedbe priložnostnih izobraževanj.

2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu ima sprejet Strateški načrt 2009-2014, v katerem je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje. V decembru 2015 je bil oblikovan strateški načrt fakultete za obdobje 2015-2020, kjer pa je izjava o politiki odličnosti ostala nespremenjena.

POLITIKA ODLIČNOSTI

FOŠ Fakulteta za organizacijske študije Faculty of organisation studies

Poslanstvo FOŠ:

Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.

Vizija FOŠ:

Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.

Osrednja sposobnost FOŠ:

Odličnost zasnove in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoteženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.

Slogan FOŠ:

FOŠ. Razvijamo vašo ustvarjalnost.

Vrednote organizacijske kulture FOŠ:

odličnost, resnica, svoboda, avtonomija, odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje

Strateške usmeritve FOŠ:

- Znanstveno-raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo sodelavcev
- Družbeno odgovorno delovanje

3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah. Ker strategija razvoja visokega šolstva na Dolenjskem in Beli krajini temelji na kakovostnem javnem šolstvu, bomo v prihodnjem obdobju sprožili pobudo, da FOŠ postane javna fakulteta, s čimer bi se ustanoviteljske pravice in dolžnosti prenesle na Republiko Slovenijo. Dolgoročno želimo postati del nastajajoče javne državne Univerze v Novem mestu.

V prvem študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti.

Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorka
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ

Tabela 1: Število vpisanih študentov po programih

Študijski programi	Študijsko leto 2010/11	Študijsko leto 2011/12	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Študijsko leto 2014/2015
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	-	41	69	75	85
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	7	22	35	39	41
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	22	40	48	56	56
Skupaj	**29**	**103**	**152**	**170**	**182**

Na dan 1.1.2011 je bilo na FOŠ vpisanih 29 študentov, na dan 1.1.2012 103 študentov, na dan 1.1. 2013 152 študentov, na dan 1.1.2014 170 študentov, z začetkom študijskega leta 2014/2015 pa je bilo

na FOŠ vpisanih 182 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen novo vpisanih doktorskih študentov v študijskem letu 2014/2015, ki so redni študenti. 38% študentom plačujejo šolnino njihovi delodajalci, 33% študentov prihaja izven ožje regije (Dolenjska in Bela krajine), v strukturi pa je še vedno največ študentov iz podjetja KRKA d.d. (19%).

Leto 2013 in 2014 je bilo za FOŠ prelomno, saj smo po treh letih rasti števila študentov in zaposlenih prišli do upočasnitve te dinamike. Opazili smo trend zmanjševanja vpisa na visokošolski študijski program, kar pripisujemo dejstvu, da se je bazen zainteresiranih kandidatov nekoliko izčrpal, pojavili pa so se tudi konkurenčni študijski programi, ki imajo redni študij in je za mlade osebe bolj privlačen in ugoden. Širitev nabora sodelavcev smo ustavili, ključne aktivnosti pa so nas čakale v obdobju februar – september, ko smo vložili veliko truda v promocijsko dejavnost z namenom pridobivanja čim večjega števila študentov. Fakulteto in njene programe smo oglaševali na informativnih dnevih na sedežu fakultete ter preko raznih dogodkov, in sicer v januarju smo predstavili fakulteto v Mladinskem centru Krško ter na Kariernem dnevu na Gimnaziji Novo mesto, v februarju smo se udeležili Infodneva Srednjih šol v Novem mestu, v marcu 3. Regijskega festivala zaTE ter Informativnega dneva v podjetju Krka d.d. ter EŠNM Višji strokovni šoli, v maju smo predstavili fakulteto na stojnici v Qlandii v Krškem, v juniju pa tudi v Novem mestu, v septembru smo se udeležili Bazarja nevladnih organizacij ter Dnevov svetovalnih središč RIC, v decembru pa se je odvila Študijska tržnica na ŠC Novo mesto. Prav tako smo se tržno usmerili tudi v ostale regije Slovenije s pomočjo radijskih oglasov ter oglasov preko obiskanih spletnih portalov.

Tabela 2: Število diplomantov

Študijski programi	Leto 2012	Leto 2013	Leto 2014
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	0	9	12
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	0	4	7
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	0	1	6
Skupaj	**0**	**14**	**25**

Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE

	Na dan 31.12.2012		Na dan 31.12.2013		Na dan 31.12.2014	
	Število	FTE	Število	FTE	Število	FTE
Visokošolski učitelji in sodelavci (plačna skupina D, H in dekan)	6	1,62	4	3,15	5	2,2
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	5	4,5	4	3,5	4	3,5
Število vseh zaposlenih	**10**	**6,12**	**8**	**6,65**	**9**	**5,7**

V naslednjih letih načrtujemo krepitev baze matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udejanjali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov, tako na državni kot evropski ravni.

3.2 Raziskovalno – razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost

Fakulteta je osredotočena tudi v znanstveno-raziskovalno delo. Inštitut za poslovno odličnost (IPO) je vpisan v evidenco SICRIS, pri čemer njegova struktura z leti raste. Tako je imel inštitut v letu 2014 registriranih 8 raziskovalcev ter 1 strokovnega sodelavca. V okviru projektnega dela smo tekoče spremljali in se javljali na razpisane projekte (doma in v tujini), vpetost v mednarodne okolje pa poleg Erasmus izmenjav udejanjamo tudi z uspešno založniško in konferenčno dejavnostjo.

Na podlagi pridobljene Erasmus univerzitetne listine in novega Erasmus Charterja za programsko obdobje 2014-2020 št. 263920-EPP-1-2014-1-SI-EPPKA3-ECHE in celovito zastavljene spletne strani v angleškem jeziku, smo v razpisnem letu 2013, ki je trajalo od 1. 6. 2013 do 30. 9. 2014, prejeli tudi prva sredstva za izvedbo individualne mobilnosti v okviru programa Erasmus (Vseživljenjsko učenje).

Tako smo v okviru pridobljenih sredstev izvedli 3 izmenjave zaposlenih z namenom usposabljanja ter 3 izmenjave zaposlenih z namenom poučevanja na tuje partnerske institucije. Prav tako je bila fakulteta v tem obdobju gostiteljica 2 študentov na Erasmus izmenjavi z namenom prakse ter gostiteljica zaposlenih iz partnerskih institucij z namenom usposabljanja in poučevanja. V novem programu Erasmus+ je fakulteta prejela nova sredstva, ki so namenjena mednarodnim izmenjavam, pri čemer se obdobje upravičenosti izdatkov zaključi s 31. 5. 2016. Veseli smo, da je na študijsko izmenjavo v zimskem semestru študijskega leta 2014/2015 odšel tudi prvi študent FOŠ. V prihodnjem letu bomo še krepili raziskovalno – razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost, prav tako tudi založniško dejavnost, ki jo načrtujemo udejanjiti preko razpisov za sofinanciranje monografij in znanstveno periodičnih publikacij.

Tabela 4: RRD dejavnost

			Ime projekta	Program/razpis financiranja
PROJEKTI	Projekti po razpisih	1	Sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij	ARRS
		2	Pridobitev sredstev v okviru individualne mobilnosti v okviru Erasmus+ programa	CMEPIUS
		3	Inovativna shema za sofinanciranje doktorskega študija, generacija 2013	MIZŠ
		4	Prijava na projekt Fundamental Rights (JUSTICE) kot partner v konzorciju	EVROPSKA KOMISIJA
		5	Prijava kot nosilec projekta na razpis v okviru Programa Erasmus+, akcije KA2: Strateška partnerstva (Naslov projekta: Competences–Autonomous Lifelong Learning though Innovation and Virtuality for Entrepreneurship)	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		6	Sodelovanje pri organizaciji STARTUP VIKENDA NOVO MESTO	RAZVOJNI CENTER
		7	Raziskovalni projekti ARRS (Naslov projekta: Prestrukturiranje in financiranje urbanih struktur in njihovih oskrbovalnih mrež v starajoči se Evropi)	ARRS
		8	Prijava na Javni razpis za podelitev koncesije za izvajanje javne službe na področju raziskovalne dejavnosti v obliki raziskovalnih programov (Naslov projekta: Varnostni vidiki interneta stvari v informacijski družbi)	ARRS
		9	Sodelovanje kot partner pri razpisu Europe for citizens 2014-2020 (Naslov projekta: EFCA- SIE – European Federation of Citizen Activators- Societal and Intercultural Engagement)	EVROPSKA KOMISIJA
		10	Prijava na Javni Razpis START-Danube Region Project Fund (Naslov projektov: Creative CLassEs and DeVelopmEnt of Regions)	DANUBE REGION PROJECT FOUND
		11	Prijava na Javni Razpis START-Danube Region Project Fund (Naslov projekta: Youth for Employment Success!)	DANUBE REGION PROJECT FOUND
		12	Prijava na Javni Razpis START-Danube Region Project Fund (Naslov projekta: Young researcher networking and training)	DANUBE REGION PROJECT FOUND
		13	Prijava na Javni Razpis START-Danube Region Project Fund (Naslov projekta: Youth prejudices towards Roma population)	DANUBE REGION PROJECT FOUND
		14	Prijava kot partner na Javni razpis za sofinanciranje projektov razvoja in vzpostavitve e-storitev in mobilnih aplikacij na področju napredne uporabe IKT v izobraževanju 2014-2015 (Naslov projekta: ŠTUDENT.SI)	MIZŠ
		15	Prijava kot partner na Javni razpis za sofinanciranje projektov razvoja in vzpostavitve e-storitev in mobilnih aplikacij na področju napredne uporabe IKT v izobraževanju 2014-2015 (Naslov projekta: Omogočanje dostopa do nacionalne infrastrukture odprtega dostopa visokim in višjim šolam, ki niso del slovenskih univerz)	MIZŠ
		16	Doktorska šola	/

		17	Gostovanje dveh študentov v zimskem semestru 2014/2015 z namenom študija v okviru Erasmus+	/
		18	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
		19	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
		20	Gostovanje administrativnega osebja in visokošolskih učiteljev v okviru Erasmus izmenjav	/
		21	Teden FOŠ	/
		22	Poletna šola Projektni menedžment in pridobivanje EU sredstev	/
		23	Ostali interni dolgoročni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
		24	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih delih študentov FOŠ	/
KONFERENCE		1	GPT (Governance in (post)transition conference)	/
		2	Forum odličnosti študentov FOŠ	/
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST		1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	/
		2	Monografija Pasti razumevanja politične realnosti	/
		3	Monografija LOCAL governance between democracy and efficiency	/
		4	Monografija Kontrolna teorija sistemov : model za sistemsko razmišljanje v sistemu zdravstvenega varstva	/

Sicer pa nas veseli, da nas je regijsko okolje sprejelo kot zanesljivega partnerja. V strukturi imamo največ študentov ravno iz naših najuspešnejših podjetij (KRKA d.d., TPV d.d., Adria Mobil d.o.o., NEK,….). Tako počasi, a zanesljivo udejanjamo vizijo, v kateri smo zapisali: »Postali in ostali bomo najboljši slovenski in eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.«

3.3 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposojo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12.2014 je v knjižnici na voljo 1050 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi še razširiti v letu 2015. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, imajo študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- SpringerLink: služi za iskanje znanstvene in strokovne literature z vseh področij ter branje člankov. Obsega bibliografske podatke z abstrakti in besedila člankov iz preko 1800 naslovov znanstvenih časopisov. Vključuje naslove založnika Springer in Kluwer Academic Publishers.
- ProQuest: Servis ProQuest (ProQuest Online Information Service) omogoča ločeno ali hkratno iskanje po bazah podatkov ProQuest Central in ProQuest Dissertations and Theses - A&I. Članke v polnem besedilu lahko online pregledamo, tiskamo ali si jih pošljemo po elektronski pošti. Polna besedila člankov so dostopna od leta 1971.
- Scopus: Scopus je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Scopus trenutno zajema vsebino 21.750 naslovov revij (od teh 20.698 recenziranih ter 2.800 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 51 milijonov bibliografskih zapisov (30.3 milijonov z referencami za obdobje po l. 1995 (84 % z izvlečki) ter 21.3 milijonov za obdobje med 1823-1995). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 389 serij znanstvenih monografij, 12.000 knjig ter 5.5 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 25.2 milijona patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) ali celih inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, Primo ali Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.
- EIFL Direct – EBSCOhost: Projekt EIFL Direct (Electronic Information for Libraries Direct) je nastal leta 1999 kot skupni projekt ustanov Zavoda za Odprto družbo (del omrežja Soroševih skladov) in EBSCO Publishing, ki je eden največjih dobaviteljev elektronskih in tiskanih strokovnih in znanstvenih revij na svetu. Projekt eIFL Direct je od leta 2003 del mednarodnega konzorcija eIFL.net in konzorcija slovenskih knjižnic za nabavo – COSEC.
- Dostop do baz podatkov servisa EBSCOhost imajo knjižnice, ki sodijo med neprofitne organizacije: visokošolske, splošne in specialne knjižnice. Pogoj je registracija knjižnice za dostop do EIFL Direkt. Zaenkrat naša fakulteta nima možnosti dostopa do konzorcija, ki bi našim študentom omogočil oddaljen dostop. Lahko pa ga dobite preko Knjižnice Mirana Jarca.
- Google Scholar: Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- JCR: Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in

družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR).

- Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.
- Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si: Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem – kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.
- Evropska knjižnica: Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- COBISS: Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

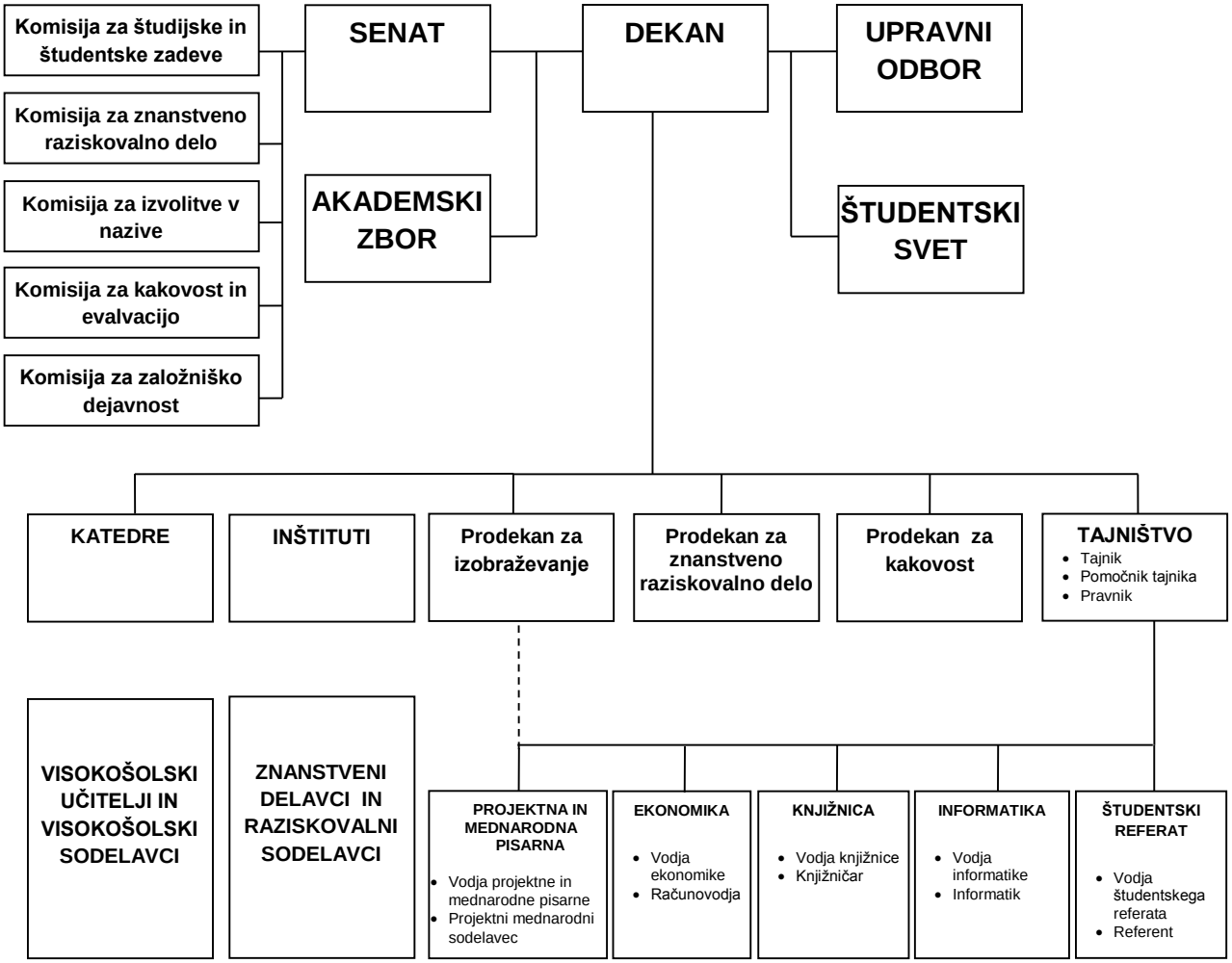
Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

Za lažje sledenje spremembam in dogajanj v knjižnici, smo v februarju 2013 pričeli tudi z izdajanjem elektronske edicije Knjižnične novičke. Zaradi razloga, da so vse novice fakultete v sklopu enega dokumenta, se knjižnične novosti od aprila 2014 dalje objavljajo v znotraj E-novic, kar bomo udejanjali tudi v letu 2015.

V letu 2015 imamo namen pridobiti članstvo v bazi WOS, prav tako pa okrepiti knjižnični fond z novimi enotami literature in graditi lastno elektronsko zbirko.

3.4 Organiziranost



3.4.1 Dekanat

Notranja organiziranost fakultete je bila v letu 2014 posodobljena z Aktom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu, ki ga je na podlagi določil Statuta fakultete sprejel dekan FOŠ dne 13. 8. 2014.

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je izr. prof. dr. Boris Bukovec. Dekana FOŠ je izvolil Senat fakultete na seji dne 19. 6. 2014 za mandat od 1. 10. 2014 do 30. 9. 2016.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in Statuta FOŠ ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ. Zaradi racionalizacije dela, majhnosti fakultete in razmer na področju visokega šolstva, je bila dne 18. 9. 2014 izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran imenovana kot prodekanja FOŠ (ki vključuje vsa področja: izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje). Prodekanska funkcija traja do 30. 9. 2016 oziroma do izvolitve novega dekana ali do imenovanja novega prodekana.

3.4.2 Organi fakultete

3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:

- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Predsednik:

- izr. prof. dr. Uroš Pinterič

Člani:

- prof. dr. Miha Japelj
- izr. prof. dr. Janez Povh
- dr. Jani Gabrijelčič
- mag. Miroslav Berger
- mag. Bojan Tomšič
- Polona Briški
- Sonja Križaj Zuhair
- Jerneja Šurla Gašperšič

3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, visokošolski in raziskovalni sodelavci, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ. Pri delu Akademskega zbora fakultete sodelujejo tudi predstavniki študentov fakultete.

Predsednica:

- prof. ddr. Marija Ovsenik

Člani:

- prof. ddr. Matjaž Mulej
- prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. ddr. Janez Usenik
- prof. dr. Marija Bogataj
- prof. dr. Štefan Ivanko
- prof. dr. Mirko Markič
- izr. prof. dr. Milan Ambrož
- izr. prof. dr. Boris Bukovec
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
- izr. prof. dr. Lorena Korošec
- izr. prof. dr. Maja Meško
- izr. prof. dr. Lucija Mulej Mlakar
- izr. prof. dr. Rok Ovsenik
- izr. prof. dr. Uroš Pinterič
- izr. prof. dr. Robert Vodopivec
- izr. prof. dr. Gordana Žurga
- Thomas Schuster, lektor
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- doc. dr. Franc Brcar
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred.
- Lah Silvo, viš. pred.
- mag. Vera Smodej, viš. pred.
- mag. Bojan Tomšič, viš. pred.
- Tončka Godina, pred.
- mag. Božidar Huč, pred.
- Sonja Križaj Zuhair, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- Beti Godnič, pred.
- dr. Marija Turnšek Mikačić, pred.
- Matej Jevšček, pred.
- Katja Krevs, asist.

3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Člani:

- prof. dr. Štefan Ivanko
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. ddr. Marija Ovsenik
- izr. prof. dr. Milan Ambrož
- izr. prof. dr. Boris Bukovec

- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran
- izr. prof. dr. Robert Vodopivec
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- Andrej Kolar
- Petra Koprivec
- Sonja Križaj Zuhair

3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran (predsednik po položaju prodekana)
  - doc. dr. Tatjana Mlakar
  - Božidar Lenarčič

- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
  - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran (predsednik po položaju prodekana)
  - prof. dr. Mirko Markič
  - izr. prof. dr. Boris Bukovec

- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
  - izr. prof. dr. Boris Bukovec (predsednik po položaju dekana)
  - prof. dr. Marija Ovsenik
  - prof. dr. Štefan Ivanko

- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
  - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran (predsednik po položaju prodekana)
  - Janja Umek
  - Andrej Kolar

- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran (predsednik po položaju prodekana)
  - izr. prof. dr. Milan Ambrož
  - doc. dr. Franc Brcar

3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je bil izvoljen na študentskih volitvah, ki so potekale v tednu med 22. 10. 2014 do 24. 10. 2014.

Predsednica:

- Sonja Križaj Zuhair

Člani:

- Dejan Brakočevič
- Ema Čad
- Davorin Erman
- Andrej Kolar
- Petra Koprivec
- Sonja Križaj Zuhair
- Božidar Lenarčič

3.5 Procesni pristop na fakulteti

Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

<table>
<tr><td rowspan="6">ZAHTEVE ODJEMALCEV:

ŠTUDENTJE
→

NAROČNIKI
UDELEŽENCI
BRALCI
→</td><td>PP 1: UPRAVLJANJE IN VODENJE</td><td rowspan="6">ZADOVOLJSTVO ODJEMALCEV:

ŠTUDENTJE
→

NAROČNIKI
UDELEŽENCI
BRALCI
→</td></tr>
<tr><td>PP 2: RAVNANJE Z LJUDMI PRI DELU</td></tr>
<tr><td>PP 3: OBVLADOVANJE PARTNERSTEV IN VIROV
(partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)</td></tr>
<tr><td>PP 4: NENEHNO IZBOLJŠEVANJE</td></tr>
<tr><td>GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV</td></tr>
<tr><td>GP 2: IZVAJANJE RRD
(projekti, konference, založniška dejavnost)</td></tr>
</table>

3.6 Materialni pogoji dela

3.6.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin. Na naslovu Novi trg 5 ima FOŠ svoj sedež, prav tako se tukaj nahaja študentski referat, Študijsko središče s knjižnico in pisarna za administrativno osebje, od študijskega leta 2013/2014 dalje se je celotni študijski proces izvajal v predavalnici P2, P3 ter sobi za konzultacije, razen ko je bilo zaradi narave predmeta predavanje organizirano v računalniški učilnici na Ekonomski šoli Novo mesto, Višja strokovna šola, Ulica talcev 3a.

Prostorski problem bo FOŠ reševal tudi v prihodnje, prav tako pa se do rešitve lahko prispe v sklopu Univerze v Novem mestu, katere ustanovitev se načrtuje v letih, ki prihajajo.

3.6.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu.

3.7 Analiza okolja

Politično okolje:

- FOŠ je v svojih politikah dokaj podrejena nacionalnim agencijam in telesom.
- Pričakovati je spreminjanje visokošolske zakonodaje, katere učinki so negotovi.
- Na nacionalni ravni se premalo odpira možnost aktivnega sodelovanja samostojnih fakultet pri oblikovanju zakonodaje.

Ekonomsko okolje:

- Globalna kriza strukturira povpraševanje po specifičnih programih in usmeritvah v raziskovanju.
- Povpraševanje po delovni sili, ki jo potrebujejo panoge z visoko dodano vrednostjo. Edini mogoč odziv FOŠ na recesijo v gospodarstvu je hiter odziv na njegove zahteve.

- Večji univerzitetni centri (Ljubljana, Maribor, Koper) imajo razmeroma šibke povezave z gospodarstvom, kar ponuja priložnosti za nove, fleksibilne in dinamične ustanove.
- Povečanje zahtev po aplikativnem raziskovanju, s čimer se ponujajo možnosti za povečanje obsega znanstveno-raziskovalnega dela in povečanje izkoristka temeljnega raziskovanja in dodajanje novih dimenzij v pedagoškem delu.

Družbeno-kulturno okolje:

- Fakulteta je umeščena v specifično obmejno in multikulturno okolje, na stičišče dveh različnih kulturnih krogov (srednje evropski, jugo-vzhodno evropski).
- Število mladih, vključenih v terciarno izobraževanje, v zadnjih dveh desetletjih narašča.
- Zaradi relativno solidnega življenjskega standarda in kulturne kompatibilnosti se Slovenija lahko razvije v privlačno destinacijo za kakovosten akademski kader.
- Dolgoročno gledano predstavljajo svojevrsten izziv univerzitetnemu izobraževanju tudi demografski trendi (upadanje števila rojstev, staranje prebivalstva), pri čemer predstavlja eno od priložnosti za FOŠ usmeritev v vseživljenjsko izobraževanje in mednarodno okolje.
- Prepoznavnost FOŠ v Sloveniji je vse večja, zlasti v lokalnem okolju. Lokalni mediji izražajo interes za dogodke in aktivnosti v okviru FOŠ.
- FOŠ postaja zanesljiv partner na področju skupnih projektov z gospodarstvom in drugimi.

Tehnološko okolje:

- Tehnološka intenzivnost slovenskega gospodarstva in njegova inovativnost sta razmeroma nizki.
- Na regionalni in nacionalni ravni je vzpostavljeno podporno okolje za spodbujanje znanstveno-tehnološkega razvoja.
- Povezovanje med akademsko oz. raziskovalno in gospodarsko sfero je usmerjeno k inovacijam, ki so glavni generator razvoja in konkurenčnosti.
- Raziskovalno-izobraževalne institucije v RS razpolagajo z razmeroma skromno tehnološko infrastrukturo.

4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Zakonske in druge pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so neposredno opredeljene z:

Predpisi EU:

- Sklep, št. 2/00 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o sprejetju pogojev za sodelovanje Republike Slovenije v programih skupnosti na področjih usposabljanja in izobraževanja (Ur. l. RS 115/00),
- Sklep št. UE-SI 959/99 Pridružitvenega sveta z dne 29. 4. 1999, s katerim se sprejemajo določila in pogoji za sodelovanje Slovenije v programih Skupnosti na področjih usposabljanja, mladine in izobraževanja (Ur. l. RS 82/99),
- Sklep, št. 3/2001 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o določitvi finančnega prispevka Slovenije za sodelovanje v programih Socrates II in Mladina v letih 2001 do 2006 (Ur. l. RS 92/01),
- Memorandum o soglasju med Evropskimi skupnostmi in Republiko Slovenijo o pridružitvi Slovenije šestemu okvirnemu programu Evropske skupnosti za raziskave, tehnološki razvoj in predstavitvene dejavnosti, ki prispevajo k oblikovanju (Ur. l. RS 5/03),

Slovenski predpisi:

- Nacionalni program visokega šolstva Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 20/02),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (ReNPVŠ11-20) (Ur. l. RS, št. 41/11),
- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o javnih uslužbencih - prvi del (Ur. l. RS, št. 56/02 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o javnih financah (Ur. l. RS št. 11/11-UPB4 in spremembe),
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in spremembe),
- Zakon o javnem naročanju (Ur. l. RS št. 12/13-UPB5 in spremembe),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Ur. l. RS, št. 43/2011 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur.l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Ur. l. RS, št. 30/06 in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov (Ur. l. RS, št. 7/11 in spremembe),
- Uredba o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 76/05 in spremembe),

- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91-I in spremembe),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe),
- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, financirane iz Proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 103/11 in spremembe).

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.

4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2015 v LDN zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja.

Dolgoročni cilji po strateških umeritvah fakultete so:

STRATEŠKA USMERITEV 1: **Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	točke	420	450	450	500	500	500
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	točke	90	95	100	105	110	115
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	5,5	5,5	5,5	6	6	6
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	1,1	1,2	1,3	1,4	1,4	1,4
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih	število	155	155	155	160	160	160
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	2	3	4	4	4	5
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	1	1,5	2	2	3	4
8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2	3	3	3,5	4	4
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	1	1,5	1,5	2	2	3
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	75	75	80	80	80	80
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	35	35	40	40	50	50
STRATEŠKA USMERITEV 2: **Odličnost študija**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	let						3,0
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	let						2,0
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let						1,0
4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let						2,0
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let						1,0
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let						3,0
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let						2,0
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	5	5	6	6	7	8
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	4,3	4,3	4,4	4,4	4,6	4,6
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	1	1	2	4	4	6

11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	1	2	2	4	6	6
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	5	7	10	15	20	30
	STRATEŠKA USMERITEV 3: **Odličnost poslovanja**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Število vpisanih študentov	število	180 R182	200	200	250	250	300
2.	Število zaposlenih	število	9	10	10	12	12	16
3.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij ozirom javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	0	0	10	20	20	25
4.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	15	20	25	25	25	25
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	75	65	45	30	30	25
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	10	15	20	25	25	25
7.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih	1-5	4,7	4,7	4,8	4,8	4,9	4,9
8.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	4,0	4,1	4,2	4,2	4,5	4,5
9.	Svetovni rang na lestvici Ranking Web of Universities – Webometrics	rang do	13000	11000	9000	7000	6000	5000
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0	0	0	0	0	0
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUVI in SVK	št.ur/ zap	10	10	15	15	20	20
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	7	7	7	7	6	6
13.	Delež pogodb s klavzulo o varovanju informacij	%	100	100	100	100	100	100
14.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	12	15	20	30	40	50
15.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	15	18	21	24	27	30
16.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	2	4	8	10	15	20
17.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	10	12	14	16	18	20
	STRATEŠKA USMERITEV 4: **Zadovoljstvo študentov**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	4,5	4,5	4,6	4,6	4,6	4,7
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	4,5	4,5	4,6	4,6	4,6	4,7
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	4,4	4,5	4,6	4,7	4,8	4,9
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	40	45	55	60	65	65
5.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	0	0	0	0	0	0
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	0	0	0	0	0	0
	STRATEŠKA USMERITEV 5: **Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	4	4	4,2	4,2	4,3	4,5
2.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole…)	1-5	4,2	4,2	4,3	4,3	4,4	4,4
3.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	30	30	30	45	45	45
4.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	1,5	2,2	2,5	3,5	4,0	4,5
5.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	470	470	480	500	500	500
6.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	70	100	140	200	250	300
	STRATEŠKA USMERITEV 6: **Zadovoljstvo zaposlenih**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih (anketa) - skupno	1-5	4,2	4,3	4,3	4,4	4,4	4,5
2.	Število odpovedi zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	0	0	0	0	0	0
3.	Število pritožb sodelavcev	število	0	0	0	0	0	0
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	75	80	80	90	90	90
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	4	4	6	6	6	6
	STRATEŠKA USMERITEV 7: **Družbeno odgovorno delovanje**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020

1.	Indeks družbeno odgovornega delovanja fakultete	1-5	**4**	**4,1**	**4,2**	**4,3**	**4,4**	**4,5**
2.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	**1**	**2**	**2**	**2**	**4**	**4**
3.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	**10**	**10**	**12**	**12**	**12**	**12**
4.	Delež krvodajalecev med zaposlenimi in študenti FOŠ	%	**5**	**6**	**7**	**7**	**7**	**10**
5.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	**24**	**24**	**24**	**36**	**36**	**40**
6.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
7.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2015

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2015-2020), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2014/2015 oziroma je njihovo nadaljevanje predvideno v celotnem letu 2015.

	AKTIVNOSTI **Opomba: SU** - ukrepi za uresničitev strateških ciljev	**ODGOVOREN**	2015												OPOMBA
			01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1.	SU-1.1: Optimiranje delovanja IPO	PRODEKAN													
2.	SU-1.2: Vzpostavitev projektne pisarne FOŠ in optimiranje njenega dela	DEKAN												→	
3.	SU-1.3: Vzpostavitev založbe FOŠ in optimiranje njenega dela	PRODEKAN													
4.	SU-1.8: Rastoča monografija doktorskih študentov FOŠ »Zrna odličnosti«	PRODEKAN													
5.	SU-1.9: Letna izvedba mednarodnega Foruma odličnosti in mojstrstva Otočec	DEKAN													
6.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ - GPT	PRODEKAN													
7.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ - NPOT	DEKAN													
8.	SU-2.3: Optimiranje delovanja CIS FOŠ	DEKAN												→	
9.	SU-2.5: Reakreditacija zavoda in študijskih programov FOŠ (oblikovanje vloge)	TAJNIK													
10.	SU-2.6: Oblikovanja in akreditacija novega študijskega programa	DEKAN												→	
11.	SU-2.7: Letna konferenca za promocijo prispevkov študentov	VODJA ŠR													
12.	SU-3.1: Proaktivno delovanje FOŠ za krepitev univerzitetnega prostora v Novem mestu - UNM	DEKAN												→	
13.	SU-3.2: Povezovanje FOŠ v mednarodni konzorcij visokošolskih zavodov	DEKAN												→	
14.	SU-3.3: Pridobitev koncesije za študijske programe	TAJNIK													
15.	SU-3.5: Projekt »FOŠ – virtualna organizacija«	DEKAN													
16.	SU-3.6: Vzpostavitev ali outsourcing IKT centra FOŠ in optimiranje njegovega dela	TAJNIK													
17.	SU-3.9: Vzpostavitev ali outsourcing finančne funkcije in optimiranje njenega delovanja	DEKAN													
18.	SU-4.1: Optimiranje delovanja Alumni kluba FOŠ	TAJNIK													
19.	SU-4.2: Izvedba »letnih študentskih tribun«	VODJA ŠR													
20.	SU-5.2: Optimiranje delovanja knjižnice FOŠ	VODJA KNJIŽNICE												→	
21.	SU-6.1: Letno spremljanje organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih	TAJNIK													
22.	SU-6.2: Letna izvedba letnih osebnih razgovorov	DEAKAN													
23.	SU-6.3: Vzpostavitev sistema motiviranja in nagrajevanja delovne uspešnosti	DEKAN													
24.	SU-7.3: Letna izvedba krvodajalske akcije študentov in osebja fakultete	VODJA ŠR													

25.	SU-7.4: Akademski večeri FOŠ	DEKAN													
26.	SU-7.5: Forumi dobrih praks	DEKAN													
27.	Mednarodno sodelovanje in promocija FOŠ v okolju	PRODEKAN												→	
28.	Promocija FOŠ - oblikovanje in izvedba načrta komuniciranja z javnostmi	TAJNIK													
29.	Postopki za vpis za 2015/2016 (VS, MAG, DR)	VODJA REFERATA													
30.	Izvedba poletne šole FOŠ 2015: SVK – Sistem vodenja kakovosti	VODJA REFERATA													
31.	Izvedba aktivnosti po projektih, pridobljenih med letom 2015.	VODJA PMP												→	
32.	Izvedba aktivnosti po uredniškem programu RUO (2014-2019)	UREDNIK RUO												→	
33.	Izvedba aktivnosti po programu razvoja Študijskega središča FOŠ(2015-2020)	VODJA KNJIŽNICE												→	
34.	Podelitev diplom 2015	TAJNIK													
35.	Teden FOŠ 2015	TAJNIK													
36.	Letna samoevalvacija oziroma presoja po merilih NAKVIS in zahtevah PSV	DEKAN													
37.	Strateška konferenca za posodobitev strateškega načrta	DEKAN													
38.	Poročilo o realizaciji LDN FOŠ za 2015	DEKAN													
39.	Izdelava LDN FOŠ za 2016	DEKAN													

5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 5: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih in načrt za leto 2015/2016

Študijski programi	Študijsko leto 2012/2013	Študijsko leto 2013/2014	Študijsko leto 2014/2015	Študijsko leto 2014/2015
Univerzitetni študijski programi, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Univerzitetni študijski programi 1. stopnje	-	-	-	-
Študijski programi 2. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi za pridobitev doktorata znanosti, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Študijski programi 3. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Število skupnih študijskih programov v sodelovanju s tujimi visokošolskimi institucijami	-	-	-	-
Število interdisciplinarnih študijskih programov na univerzi	-	-	-	-
Programi za izpopolnjevanje	-	-	-	-

Tabela 6: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa in načrt za študijsko leto 2015/2016

Število	Študijski programi			
	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Študijsko leto 2014/15	Študijsko leto 2015/16
Študenti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	69	75	85	95
Študenti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-	-
Študenti študijskih programov 2. stopnje	35	39	41	49
Študenti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Študenti študijskih programov 3. stopnje	48	56	56	56
Študenti s posebnimi potrebami	-	-	-	-

Tabela 7: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa in načrt za študijsko leto 2015/2016

Število	Študijski programi			
	Študijsko leto 2012/13 (2012)	**Študijsko leto 2013/14 (2013)**	**Študijsko leto 2014/15 (2014)**	**Študijsko leto 2015/16 (2015)**
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	0	9	12	15
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 2. stopnje	0	4	7	8
Diplomanti študijskih programov za pridobitev specializacije	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov za pridobitev magisterija znanosti	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 3. stopnje	0	1	6	5
Študenti s posebnimi potrebami, ki so diplomirali	-	-	-	-

Tabela 8: Kazalniki prehodnosti študentov ter pričakovani rezultati v študijskem letu 2015/2016

Kazalnik	Študijsko leto 2012/2013	Študijsko leto 2013/2014	Študijsko leto 2014/2015	Študijsko leto 2015/2016
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	87,5 %	80 %	85 %	85 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	92,3 %	87,5 %	100 %	95 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	88,9 %	62,5 %	30 %	60 %
Opombe k realizaciji: • Prehodnost pri DR študiju je v upadanju, kar pripisujemo dejstvu, da so DR študentje zaposleni, da imajo nižjo raven znanj iz področja organizacijskih študij in raziskovalne metodologije. Izrazit padec prehodnosti v generaciji 2013/2014 pa pripisujemo izpisu 4 tujih študentov ob začetku drugega semestra.				

Tabela 9: Število razpisanih mest in predvideno število mest v študijskem letu 2015/2016

Ime študijskega programa	Število razpisanih mest v študijskem letu 2013/2014		Število razpisanih mest v študijskem letu 2014/2015		Predvideno število razpisanih mest v študijskem letu 2015/2016	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	80	0	50	0	50	0
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	50	0	40	0	40	0
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	20	0	0	10	0	10
Skupno	**150**	**0**	**90**	**10**	**90**	**10**

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 10: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah in načrt za leto 2015

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/ konferenc	Število drugih projektov
	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno			
Leto 2013	0	0	0	0	0	0	1	0,3	0	0	0	2	4
Leto 2014	0	0	0	0	0	0	1	0,3	0	0	0	1	11
Leto 2015	0	0	0	0	1	0,5	1	0,5	0	0	0	2	12

Tabela 11: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Dodiplomski študij			Podiplomski študij		
	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Načrt za študijsko leto 2014/15	Študijsko leto 2012/13	Študijsko leto 2013/14	Načrt za študijsko leto 2014/15
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	0	0	0	0	0	1
Število tujih študentov, ki opravijo del študija v Sloveniji	0	2	2	0	0	1
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	0	0	0	0	5	5
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	0	0	1	0	0	1
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	0	0	0	0	0	0
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	0	0	0	0	4	4
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	0	3	3	0	1	1
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	0	3	2	0	0	1
Število tujih gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo prišli raziskovat na visokošolski zavod in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0	0	0	0	0	0
Število raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo odšli raziskovat na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0	0	0	0	0	0

5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 12: Kazalniki knjižnične dejavnosti in načrt za 2015

Kazalnik	Leto 2012	Leto 2013	Leto 2014	Načrt 2015
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	49	68	92	110
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	900	950	1.050	2.000
Število enot v knjižnici FOŠ – podatkovne baze	/	/	468.000	500.000
Število enot v knjižnici FOŠ – lastne digitalne	/	/	50	75

5.4 Upravne naloge visokošolskega zavoda

Tabela 13: Kazalniki uporabe elektronskega poslovanja in načrt za študijsko leto 2015/2016

Kazalnik	Študijsko leto 2012/2013	Študijsko leto 2013/2014	Študijsko leto 2014/2015	Načrt za študijsko leto 2015/2016
Število izrednih študentov na računalnik	2,4	3,6	3,53	3,5
Odstotek elektronskih prijav na izpite	100 %	100 %	100 %	100%

5.5 Interesna dejavnost študentov

Program interesnih dejavnosti bo Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu sprejel na seji v februarju 2015.

Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2015	Pričakovani rezultati v letu 2015	Plan vrednosti
Organizacija študentske tribune	Organizacija dogodka	Uspešno izvedena študentska tribuna	ŠS ne predvideva finančnih posledic
Brucovanje	Organizacija dogodka	Uspešna organizacija brucovanja v začetku novega študijskega leta	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev
Športne igre	Organizacija dogodkov	Uspešno izvedeno	Potrebno bo sofinanciranje s strani FOŠ, ocena stroškov še ni znana
Oblikovanje spletne strani za študente (forum, podstran FOŠ, Facebook)	Izvedba oblikovanja	Uspešno izvedeno	ŠS ne predvideva finančnih posledic
Strokovna ekskurzija	Organizacija dogodka	Uspešno izvedeno	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku	Uspešno izvedeno	ŠS ne predvideva finančnih posledic

5.6 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2015	Pričakovani rezultati v letu 2015	Predvideni viri financiranja
Širjenje obsega založniške dejavnosti	Izdaja večjega števila publikacij	Realizirano	Lastna sredstva, sredstva iz projektov

5.6.1 Nakup opreme v 2014

Leto 2013 in 2014 sta bili za FOŠ prelomni. Imamo obsežno in celovito zastavljen LDN, ki je izpeljan iz našega strateškega načrta. V letu 2015 bomo nadaljevali načrt internega zmanjševanja stroškov in povečevanja prihodkov iz virov izven šolnin.

Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2015

Št. Prioritete	Oprema	Obdobje	Namen opreme	Viri sredstev v letu 2015 (v EUR)		
				MIZŠ	ARRS	Lastna sredstva
1.	Prenosni računalnik	druga polovica 2015	drugo	-	-	600,00
2.	LCD projektor	druga polovica 2015	V pedagoške namene	-	-	1.500,00
3.	Fotokopirni stroj	druga polovica 2015 (najem)	V pedagoške namene in drugo	-	-	500,00
4.	Server	prva polovica 2015 (najem)	drugo	-	-	880,00
5.	Oprema knjižnica	skozi celo leto	drugo	-	-	2.500,00
			Skupaj			***5.980,00***

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

6.1 Kadrovska politika

Tabela 17: Kadrovska politika

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2015	Pričakovani rezultati v letu 2015
Razširitev tima pedagoških in raziskovalnih sodelavcev fakultete z najboljšimi možnimi kadri	Razpis za delovna mesta / projekti	Zaposlitev visokošolskega učitelja / raziskovalca ali povečanje odstotka zaposlitve zaposlenim v skladu z dinamiko pridobivanja projektov
Spodbujanje napredovanja v višje nazive	Izvajanje habilitacijskih postopkov	Izvolitev sodelavcev v višje nazive

6.2 Kadrovski načrt

V prvem študijskem letu so bili zaposleni 3 sodelavci (1,2 FTE), na dan 1.1.2012 je bilo zaposlenih 7 sodelavcev (2,7 FTE), na dan 1. 1. 2014 8 sodelavcev (6,65 FTE), po zaposlitvi visokošolskega učitelja – izredni profesor ter zmanjšanju odstotka zaposlitve enemu visokošolskemu učitelju v letu 2014, je bilo na dan 31. 12. 2014 zaposlenih 9 sodelavcev (5,7 FTE). Z začetkom leta 2015 se je na podlagi politike zmanjševanja stroškov dodatno še trem visokošolskim učiteljem zmanjšal odstotek zaposlitve.

S 1. 1. 2015 od vseh zaposlenih, so 3 osebe zaposlene za nedoločen čas s polnim delovnim časom, 1 oseba je zaposlena za nedoločen čas s polovičnim delovnim časom, medtem ko so preostale osebe zaposlene s skrajšanim delovnim časom. V letu 2015 imamo načrt krepiti bazo matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udejanjali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov.

Tabela 18: Kadrovski načrt

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2014		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2015		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2014		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2015		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2014		Število vseh izvajalcev v letu 2015	
		Št. vseh zaposlenih 2014	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2014	Št. vseh zaposlenih 2015	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2015	Št. pogodbenih sodelavcev 2014	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2014	Število pogodbenih sodelavcev 2015	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2015	Št. vseh izvajalcev 2014	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2014	Število vseh izvajalcev 2015	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2015
a	b	C	d	E	f	G	h	i	J	g	h	I	j
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1,0	0,025	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,025	1,0	1,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		**1,0**	**0,025**	**1,0**	**1,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**1,0**	**0,025**	**1,0**	**1,0**
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
IX	Izredni profesor	3,0	1,175	3,0	0,075	4,0	0,0	6,0	0,05	7,0	1,175	7,0	0,075
IX	Docent	1,0	1,0	1,0	0,025	2,0	0,0	3,0	0,025	3,0	1,0	3,0	0,025
VII/2	Višji predavatelj	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	3,0	0,0	3,0	0,0	3,0	0,0
VII/2	Predavatelj	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	0,0	6,0	0,0	6,0	0,0	6,0	0,0
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		**4,0**	**2,175**	**4,0**	**0,1**	**20,0**	**0,00**	**23,0**	**0,075**	**24,0**	**2,175**	**24,0**	**0,1**
IX.	Asistent z doktoratom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
VII/2	Asistent	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,1**	**1,0**	**0,00**	**1,0**	**0,0**	**1,0**	**0,0**	**1,0**	**0,0**
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		**4,0**	**2,175**	**4,0**	**0,1**	**21,0**	**0,0**	**24,0**	**0,075**	**25,0**	**2,175**	**25,0**	**0,1**
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Znanstveni sodelavec	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI													
Delovna mesta skupine J													
VII	PR DM 29	1,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0	1,0
VII/2	PR DM 28	2,0	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	2,0
VII/2	PR DM 36	1,0	0,5	1,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,5	1,0	0,5
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		**4,0**	**3,5**	**4,0**	**3,5**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**4,0**	**3,5**	**4,0**	**3,5**
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		**9,0**	**5,7**	**9,0**	**4,6**	**21,0**	**0,0**	**24,0**	**0,075**	**30,0**	**5,7**	**30,0**	**4,6**

Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		Druga stopnja		Tretja stopnja		Skupaj*	
	Realizacija 2014	Načrt 2015	Realizacija 2014	Načrt 2015	Realizacija 2014	Načrt 2015	Realizacija 2014	Načrt 2015
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	20	20	13	13	6	6	23	23
Vrednost pogodb zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	24.563	19.338	18.655	17.850	5.475	10.381	48.693	47.569
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	2	4	1	4	1	3	1	4
Vrednost pogodb zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	2.130	3.138	600	2.136	0	4.316	2.730	9.590

*Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so v nekem deležu zaposleni na fakulteti. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi avtorskih, podjemnih pogodb ali pogodb o sodelovanju. Kot vrednost pogodb je vzet bruto znesek naveden v pogodbi, skupaj s potnimi stroški.

Tabela 20: Izvolitve v nazive in načrt za leto 2015

Naziv	**Število izvedenih izvolitev v naziv v letu 2012**	**Število izvolitev v naziv v letu 2013**	**Število izvolitev v naziv v letu 2014**	**Število izvolitev v naziv v letu 2015**
Redni profesor	-	-	-	2
Izredni profesor	1	1	1	1
Docent	-	1	2	-
Lektor	-	1	-	-
Višji predavatelj	-	-	1	1
Predavatelj	-	-	3	2
Znanstveni svetnik	-	-	-	-
Višji znanstveni sodelavec	-	-	-	-
Znanstveni sodelavec	-	-	-	-
Asistent	2	-	-	1
Bibliotekar	-	-	-	-
Strokovni svetnik	-	-	-	-
Višji strokovni sodelavec	-	-	-	-
Strokovni sodelavec	-	-	-	-
Učitelj veščin	-	-	-	-

Tabela 21: Število izobraževanj, ki se jih bodo v letu 2015 udeležili administrativni sodelavci

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2012	0	2	17	0
Leto 2013	0	2	29	0
Leto 2014	0	2	22	0
Načrt 2015	0	2	23	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 22: Število izobraževanj, ki se jih bodo v letu 2015 udeležili visokošolski učitelji, sodelavci, raziskovalci in strokovni sodelavci

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2012	0	1	8	0	0
Leto 2013	0	1	8	0	0
Leto 2014	1	0	18	1	0
Načrt 2015	0	1	20	2	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2012	10	5	0
Stanje 31. 12. 2013	8	6	0
Stanje 31. 12. 2014	9	8	0
Načrt za 31.12.2015	9	8	0

Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih je prikazan v spodnji tabeli:

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH																	
	Vsebina	Udeleženec	Ure	Strošek (EUR)	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Opomba
1	Varstvo pri delu	Zaposleni	P-20	P-170/os													
3	Izobraževanja iz področja dela študentskega referat	Krevs	P-40	P-200													
4	Uvajanje novega sodelavca (pripravnik)	Poslovni sekretar	P-600	P-0													
5	Izobraževanja s področja kadrovskih zadev	Umek Šurla Gašperšič	P-40	P-100													
6	Izobraževanja s področja oblikovanja spletnih strani	Brcar	P-20	P-100													
7	Izobraževanja s področja izvajanja (mednarodnih) projektov	Umek	P-40	P-300													
8	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	Grabnar	P-20	P-300													
9	Tečaj tujega jezika	Bukovec Umek Šurla Gašperšič	P-40 P-40 P-40 P-40	P-250 P-250 P-250 P-250													
10	Delavnice (2h) za izobraževanje članov AZ in osebja Tajništva iz področja sistemov vodenja	Vsi zaposleni in člani AZ	P-80	0													
		Skupno →	**P-1.020**	**P-2.510**													

7 NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ

NAČRT NOTRANJIH PRESOJ					
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)**	**Presojevalci**	**Datum presoje**	**Opomba**
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Bukovec, Krevs	2015-09-17	
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Bukovec, Krevs	2015-09-17	
GP 2: Izvajanje raziskovalno – razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Bukovec, Krevs	2015-09-17	
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Gorenc Zoran, Krevs	2015-09-17	
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Gorenc Zoran, Krevs	2015-09-17	
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Gorenc Zoran, Krevs	2015-09-17	
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Bukovec, Krevs	2015-09-17	

NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ					
VRSTA SAMOEVALVACIJE	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE EVALVACIJE**	**Evalvatorji**	**Datum evalvacije**	**Opomba**
Isntitucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2015-09-21	
Samoevalvacija po katedrah	Predstojniki kateder	Predmetno področje katedre	predstojniki kateder, člani katedre, prodekani	2015-09-22	
Evalvacijske delavnice nosilca predmeta s študenti ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-043)	Študentje	2014/2015	
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2015-06-01 do 2015-09-01	